



Presentatie tijdens InfraTech

Samen vervangen in Rotterdam

FOTO: STEDIN

In Rotterdam zijn de komende jaren veel nutswerken aan vervanging toe. Daar komt de energietransitie nog bovenop. Een convenant tussen de gemeente, netbeheerder Stedin en waterbedrijf Evides biedt kansen voor efficiëntere uitvoering. Tijdens InfraTech, van 15 tot en met 18 januari 2019 in Rotterdam Ahoy, wordt de succesvolle samenwerking gepresenteerd.

500 kilometer gasleidingen, 600 kilometer riolering en vele kilometers elektriciteitskabels en drinkwaterleidingen: zie hier de vervangingsopgave tot 2030 van de ondergrondse nutswerken in Rotterdam. Daar komen de ingrepen voor de energietransitie en klimaatadaptatie nog bovenop, en dat alles bij een zeer krappe arbeidsmarkt in de bouw- en infrasector. Een efficiëntere manier van werken is alleen al om deze reden zeer gewenst, nog los van de lagere kosten, tijdswinst en verminderde overlast voor de omgeving die dat met zich meebrengt. Het 'Convenant samenwerken in de buitenruimte' (versie 2.0) dat op 2 oktober 2018 werd ondertekend, is een belangrijke onderlegger om tot deze efficiëntere aanpak te komen. De gemeente, netbeheerder Stedin en waterbedrijf Evides zijn de ondertekenende partijen.

Tijdige afstemming

Tijdige afstemming van de werkzaamheden is volgens Wouter Boonzaaijer, convenantmanager namens de drie partijen, een van de belangrijkste ingrediënten van het convenant. 'In de oude situatie schreef de gemeente een paar maanden voor aanvang van grondwerkzaamheden een zogeheten bedrijfsbrief aan andere partijen met de vraag of zij ook nog plannen voor het betreffende gebied op stapel hadden staan. Maar dat was meestal veel te laat om de plannen op elkaar af te stemmen.' Het resultaat: partijen die elk hun eigen ding doen, achter elkaar, met onnodig tijdverlies, aannemers die elkaar in de weg zitten.

"Kan dat niet anders?", was de gedachte toen we hier in 2014 een intentieovereenkomst over sloten', zegt Boon-



◀ Wouter Boonzaaijer:
'Gewoon maar aan de slag en
kijken wat je tegenkomt.'

zaaijer. 'Pas eind 2015 konden we hier een convenant over sluiten. Dat geeft aan hoeveel hobbels er waren te nemen: inhoudelijk, qua proces, maar vooral rond de menselijke kant van de zaak. De betrokken mensen waren over het algemeen niet gewend om veel met elkaar af te stemmen

en informatie te delen en er was ook wat onderling wantrouwen te overwinnen. Toen ik begin 2016 als betrouwbare buitenstaander werd aangesteld als convenantmanager, ben ik dus maar begonnen met een uitgebreide kennismakingsronde. Gaandeweg kreeg ik voortrekkers in beeld: mensen die openstonden voor inniger samenwerking. Samen zijn we aan de slag gegaan om het convenant - tot dan toe niet meer dan een papieren werkelijkheid - handen en voeten te geven.'

Eerste project in Hoogvliet en Rozenburg

Dat heeft uiteindelijk geresulteerd in een concreet project in Hoogvliet en Rozenburg waar de drie partijen op de nieuwe manier gingen samenwerken. Boonzaaijer: 'Gewoon maar aan de slag en kijken wat je tegenkomt, "learning by doing" zogenoemd. Je moet je niet laten ontmoedigen als dingen fout gaan, maar er lessen uit trekken voor volgende projecten. Dat is goed gelukt, want de ervaringen bij dit project zijn een rijke voedingsbodem geweest voor het nieuwe convenant dat we op 2 oktober 2018 hebben getekend. In deze nieuwe versie wordt veel concreter uitgewerkt hoe de samenwerking er bij de gezamenlijke uitvoering van projecten uitziet.'

De belangrijkste punten van het nieuwe convenant zijn:

- Projecten uit de meerjarenplanningen van de organisaties worden via een digitaal informatieplatform met elkaar uitgewisseld met een doorkijk van vijf à tien jaar.
- Er worden projecten benoemd en bindend afgesproken: deze worden volgens de afspraken uit het

convenant uitgevoerd. Na oplevering van het project geldt er vijf jaar graafrust.

- De bestekken van de verschillende werkzaamheden worden volledig geïntegreerd en dat is meer dan alleen een nietje erdoor. Er wordt per project onder meer een keuze gemaakt voor de systematiek van UAV-gc of RAW.
- Er wordt per project openbaar en integraal aanbesteed. Stedin en Evides, die gewend waren om met meerjarencontracten en 'huisaanemers' te werken, volgen hiermee de werkwijze van de gemeente Rotterdam.
- Per project wordt een gezamenlijke keuze gemaakt voor het type bestek, aanbesteding en gunning. Hiervoor wordt een keuzematrix met vijf varianten gehanteerd.

Verder gaan

De nieuwe manier van werken is in eerste instantie in de gebieden Hoogvliet en Rozenburg met succes toegepast. Schattingen spreken van een tijdswinst van drie tot vijf maanden per project en een kostenbesparing van 20 procent. 'Maar het is heus niet allemaal halleluja', zegt Boonzaaijer. 'Soms vallen de kosten voor een van de partijen bijvoorbeeld tegen. Maar je laat elkaar dan niet zitten, je lost dat samen op. Ook dat zit in de nieuwe manier van werken besloten.' Boonzaaijer besluit: 'We hebben de pioniersfase nu wel achter de rug, inmiddels zitten er veertig à vijftig projecten in de pijplijn. Daar zijn telkens nieuwe mensen bij betrokken, die moeten wennen aan deze nieuwe manier van werken. Ik hoop dat het zo snel mogelijk de standaard wordt en dat ik als convenantmanager niet meer nodig ben om er extra achteraan te zitten.' ●

Zoek op Youtube met 'Rotterdam Stedin Evides' voor een informatief filmpje (4.06 minuten) over de samenwerking.



WEBSITES

www.infratech.nl

www.rotterdam.nl/wonen-leven/samenwerken-ondergrond (hier is ook het convenant te vinden)